**Заседание Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Красновишерском муниципальном районе**

На заседании Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Красновишерском муниципальном районе 15 мая 2018 г. рассмотрены вопросы: о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости по итогам анализа профилактических медицинских осмотров в 2017 году; о состоянии условий и охраны труда в государственных учреждениях, функционирующих на территории Красновишерского муниципального района; об итогах реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 г.г. в учреждениях, функционирующих на территории Красновишерского муниципального района.

Пед О.Н., заместитель главы Красновишерского муниципального района, координатор комиссии сообщила **о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости по итогам анализа профилактических медицинских осмотров в Пермском крае в 2017 году**.

По оперативным данным за 12 месяцев 2017 г. в организациях Пермского края на производстве погиб 31 человек, в т. ч. 4 женщины (за аналогичный период прошлого года (далее – АППГ) – погиб 41 человек, в т. ч. 5 женщин), произошло 95 тяжелых несчастных случаев (АППГ – 108 тяжелых несчастных случаев), 9 групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями (АППГ – 16 случаев).

В 2017 г. основными причинами несчастных случаев явились:

неудовлетворительная организация производства работ – 27%;

нарушение правил дорожного движения – 18%;

нарушение технологического процесса – 14%;

нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств - 9%.

В 2017 г. установлено 96 диагнозов профессиональных заболеваний (АППГ – 108) у 88 человек на 48 предприятиях, среди женщин – 29 случаев. Острых профессиональных отравлений не зарегистрировано.

Показатель заболеваемости составил 1,11 на 10 тысяч работающих, что ниже уровня предыдущего года на 7,5%.

В 2017 г. периодические медицинские осмотры для работников, контактирующих с вредными и (или) опасными производственными факторами, проводились в 80 медицинских организациях Пермского края.

Подлежало периодическим медицинским осмотрам в отчетном году 212574 работающих (в т. ч. женщин – 99353), осмотрено – 208299 (женщин – 99353), что составляет 97,96% от числа подлежащих .

**О состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости по итогам анализа профилактических медицинских осмотров в ГБУЗ ПК «Красновишерская ЦРБ в 2017 году** доложила Макарова Н.В., главный врач ГБУЗ ПК «Красновишерская ЦРБ».

Численность работников ГБУЗ ПК «Красновишерская ЦРБ», подлежавших профилактическому медицинскому осмотру, в 2017 г. составила 253 человека.

Численность работников, прошедших медицинский осмотр, – 245 человек, в т. ч. женщин – 220.

Не прошли медицинский осмотр 8 человек (из них в связи с болезнью – 5 человек, в связи с увольнением – 3 человека).

По результатам медицинского осмотра нуждаются в лабораторном дообследовании 5 человек, в санаторно-курортном лечении – 1 человек.

Впервые выявлены хронические неинфекционные заболевания у 9 человек.

Впервые установленных хронических профессиональных заболеваний – 0.

Случаев производственного травматизма не было.

Макарова Н.В. сообщила также **о состоянии условий и охраны труда в ГБУЗ ПК «Красновишерская ЦРБ».**

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля их выполнения в учреждении создана и функционирует служба охраны труда.

Специальная оценка условий труда проводится поэтапно с 2016 г. В 2018 году на проведение специальной оценки труда предусмотрено финансирование в объеме 39369 руб. (Верх-Язьвинская сельская амбулатория, отделение сестринского ухода, ФАПы).

Все руководители прошли обучение. В июле планируется обучение технике безопасности (объем финансирования - 45000 руб.).

Работники обеспечены спецодеждой, спецобувью, другими средствами защиты. Проводятся инструктажи при поступлении на работу, периодические инструктажи.

**О состоянии условий и охраны труда в КГАПОУ «УПТ»** слушали Щвецова А.П., директора КГАПОУ «УПТ», который сообщил, что в 2017 г. работники учреждения не проходили периодический медицинский осмотр в связи с отсутствием финансирования. В 2018 г. медицинский осмотр будет проведен к началу учебного года. Подлежат медицинскому осмотру 25 человек.

Освобожденного специалиста по охране труда в учреждении нет. Все руководители прошли обучение по охране труда.

Специальной одеждой в соответствии с нормативами обеспечены мастера производственного обучения, младший обслуживающий персонал.

Специальная оценка условий труда проведена.

Во все учебные программы включена дисциплина «Охрана труда на производстве».

Несчастных случаев на производстве в 2017-2018 г.г. не было.

Бахарев П.Н., директор ФГБУ «Государственный Заповедник «Вишерский», сообщил **о состоянии условий и охраны труда ФГБУ «Государственный Заповедник «Вишерский»**. По штатному расписанию численность работников учреждения составляет 50 человек. Подписан и реализуется коллективный договор. Проведена аттестация рабочих мест с лабораторными испытаниями. Утвержден перечень спецодежды по каждой должности. Работники обеспечены спецодеждой и средствами защиты. Специалисты регулярно проходят обучение по охране труда. Отметил отсутствие в учреждении несчастных случаев на производстве.

**Об итогах реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 г.г. в учреждениях, подведомственных Департаменту муниципальных учреждений** слушали Бердникову Е.И., начальника Департамента муниципальных учреждений, начальника управления образования.

Постановлениями администрации Красновишерского муниципального района от 19 июня 2015 г. № 599, от 05 мая 2015 г. № 477 утверждены порядки оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений Красновишерского муниципального района, муниципальных учреждений культуры Красновишерского муниципального района.

Разработаны положения об оплате труда руководителей учреждений образования и культуры.

Заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договоры) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта. На сегодняшний день на эффективный контракт переведены 100 % работников.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 г.г. ежегодно заключается Соглашение между Министерством образования и науки Пермского края и администрацией Красновишерского муниципального района. Данным соглашением устанавливаются плановые показатели средней заработной платы и среднесписочного состава.

Департаментом муниципальных учреждений установленные показатели выполняются. Незначительное отклонение в 2015-2017 г.г связано с выплатой денежного поощрения в рамках проекта «Ступени» и доведением заработной платы младшего обслуживающего персонала до МРОТ.

В июне 2016 г. в учреждениях проведено нормирование труда. Размер заработной платы зависит от объема выполняемой работы.

Проведены мероприятия по оптимизации: в учреждениях с малой численностью обучающихся сокращены ставки заместителей, начальные классы объединены в классы-комплекты. Экономия направлена на стимулирование педагогических работников.

Средняя заработная плата работников учреждений культуры должна к 2018 г. быть доведена до средней заработной платы в соответствующем регионе. Прогнозная средняя заработная плата в Пермском крае в 2018 г. составляет 29,8 тыс. руб. Средняя заработная плата работников учреждений культуры в 2017 г. составила 17 754 рубля. В связи с тем что в учреждениях культуры нет разграничения по группам должностей, выполнить показатель проблематично.

Макарова Н.В. сообщила **об итогах реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 г.г. в ГБУЗ ПК «Красновишерская ЦРБ»**.

В соответствии с Указом Президента к 2018 году средняя заработная плата врачей должна составлять до 200 процентов от средней заработной платы в крае. Соотношение заработной платы установлено постановлением Правительства Пермского края. Средняя заработная плата врачей в 2017 году должна составлять 180% от средней заработной платы в крае, в 2018 г. – 200%. Средняя заработная плата среднего медицинского персонала в 2017 г. – 90%, в 2018 г. – 100%. Младшего персонала в учреждении нет.

Эффективные контракты заключены со 100% работников.

Заработная плата работников зависит от трудового вклада.

Целевые показатели по средней заработной плате, установленные Министерством здравоохранения Пермского края, выполняются.

Подводя итог, Пед О.Н. отметила что в муниципальных учреждениях образования и культуры, в ГБУЗ ПК «Красновишерская ЦРБ» обеспечено внедрение поэтапного совершенствования системы оплаты труда. Работники переведены на эффективный контракт, заработная плата соотносится с результатами труда. Обеспечено в соответствии с имеющимися ресурсами краевого и местного бюджетов выполнение показателей по средней заработной плате.