Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

СОГЛАШЕНИЕ

О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ПЕРМСКОМ КРАЕ

НА 2017-2019 ГОДЫ

(11 ноября 2016 года, N СЭД-01-37-89)

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Пермского края, Пермского краевого союза организаций профсоюзов "Пермский крайсовпроф", Союза промышленников и предпринимателей Пермского края "Сотрудничество" (регионального объединения работодателей), действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Пермского края, заключили настоящее Соглашение о следующем:

1. Установить размер минимальной заработной платы в Пермском крае на уровне величины прожиточного [минимума](consultantplus://offline/ref=2784110CA7C0C22C113FDE34078E572685C99AF5549E25BA2A04DADCBD7DC05AkFJ) трудоспособного населения Пермского края.

2. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Пермского края и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует в соответствии с [частями 3](consultantplus://offline/ref=2784110CA7C0C22C113FC03911E20A2D8FC2C5F856972FE57D068B89B378C8FFB676EE69D551kFJ) и [4 статьи 48](consultantplus://offline/ref=2784110CA7C0C22C113FC03911E20A2D8FC2C5F856972FE57D068B89B378C8FFB676EE6BD419F34756k8J) Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Соглашение или на которого настоящее Соглашение распространено в порядке, установленном [частями 6](consultantplus://offline/ref=2784110CA7C0C22C113FC03911E20A2D8FC2C5F856972FE57D068B89B378C8FFB676EE6BD01E5FkFJ)-[8 статьи 133.1](consultantplus://offline/ref=2784110CA7C0C22C113FC03911E20A2D8FC2C5F856972FE57D068B89B378C8FFB676EE6BD01D5Fk7J) Трудового кодекса Российской Федерации, не может быть ниже размера, установленного в [пункте 1](#P8) настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В состав месячной заработной платы работника включается вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в особых климатических условиях) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

3. Размер величины прожиточного [минимума](consultantplus://offline/ref=2784110CA7C0C22C113FDE34078E572685C99AF5549E25BA2A04DADCBD7DC05AkFJ) в рамках настоящего Соглашения определяется в соответствии с установленной постановлением Правительства Пермского края величиной прожиточного [минимума](consultantplus://offline/ref=2784110CA7C0C22C113FDE34078E572685C99AF5549E25BA2A04DADCBD7DC05AkFJ) по Пермскому краю для трудоспособного населения за IV квартал отчетного года.

4. Настоящее Соглашение распространяется на работодателей - юридических лиц (организации) и работодателей - физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками, и осуществляющих деятельность на территории Пермского края, и присоединившихся в порядке, предусмотренном [статьей 133.1](consultantplus://offline/ref=2784110CA7C0C22C113FC03911E20A2D8FC2C5F856972FE57D068B89B378C8FFB676EE6BD01E5Fk6J) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

5. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае.

6. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2017 года и действует до 31 декабря 2019 года.

Председатель

Правительства Пермского края

Г.П.ТУШНОЛОБОВ

Председатель

Пермского краевого союза

организаций профсоюзов

"Пермский крайсовпроф"

С.Н.БУЛДАШОВ

Президент

Союза промышленников

и предпринимателей Пермского

края "Сотрудничество"

(регионального объединения

работодателей)

А.Г.АНДРЕЕВ