**Заседание Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Красновишерском муниципальном районе 15 марта 2018 г.**

На заседании комиссии 15 марта 2018 года рассмотрены вопросы: об итогах реализации Соглашения между профессиональными союзами, работодателями и администрацией Красновишерского муниципального района о взаимодействии в области социально – трудовых отношений на 2015-2017 годы в 2017 году; о решении Совета по условиям и охране труда в Пермском крае от 06 декабря 2017 г. № 4; об учреждении знака отличия «За наставничество».

Во вступительном слове заместитель главы Красновишерского муниципального района, координатор комиссии Пед О.Н. сообщила, что Соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Красновишерском муниципальном районе на 2018-2020 годы (далее – Соглашение) подписано сторонами социального партнерства и зарегистрировано в Министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края 09 февраля 2018 г. № 149.

Вручила экземпляр Соглашения председателю координационного совета профсоюзов Красновишерского района, координатору стороны, представляющей профсоюзы, Гилевой Г.А. и директору МАОУ СОШ № 8, координатору стороны, представляющей работодателей, Русских В.К.

Также отметила, что текст Соглашения размещен на официальном сайте Красновишерского муниципального района, обращение к работодателям о присоединении к Соглашению опубликовано в районной газете «Красная Вишера» 14 февраля (№ 7) 2018 г.

В адрес администрации муниципального района поступил отказ от присоединения к Соглашению от четырех работодателей: Красновишерского акционерного общества «Центр-сервис», ООО «Центр-Сервис», ИП Ростока А.М., ИП Гараевой Л.Г. К отказам приложены протоколы консультаций работодателя с представителями работников. Выборные органы первичных профсоюзных организации в данных организациях отсутствуют. Отказ объясняется снижением розничного товарооборота и сложным финансовым положением.

Об итогах реализации Соглашения между профессиональными союзами, работодателями и администрацией Красновишерского муниципального района о взаимодействии в области социально – трудовых отношений на 2015-2017 годы в 2017 году» слушали Гилеву Г.А., председателя координационного совета профсоюзов Красновишерского района, Пед О.Н., заместителя главы Красновишерского муниципального района.

Гилева Г.А. отметила, что на сегодняшний день профсоюз является самой массовой общественной организацией на территории района. Но первичных профсоюзных организаций осталось мало, их численность низкая, роль в общественной жизни района также невысока.

Коллективные договоры заключены, в основном, в бюджетных организациях (образование, больница) и в крупных промышленных предприятиях (например, у нефтяников). По другим организациям сведений нет.

Санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений осуществляется с 2006 года за счет средств бюджета Пермского края на условиях софинансирования из бюджета Красновишерского района. В бюджете муниципального района средства ежегодно выделяются.

Оздоровление детей также организовано на хорошем уровне.

Размер минимальной заработной платы установлен Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае между Правительством Пермского края, Объединением организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф» и Региональным объединением работодателей Пермского края «Сотрудничество». В Красновишерском районе выплачивается с 2015 года, но, преимущественно, в учреждениях бюджетной сферы.

Не всегда соблюдается трудовое законодательство при передаче несвойственных функций на аутсорсинг.

Пед О.Н. предложила профсоюзам взять на контроль вопрос защиты трудовых прав работников.

Гилева Г.А. сообщила, что руководители первичных профсоюзных организаций района работают, как правило, на общественных началах, многие не проходили учебу, соответственно, не хватает необходимых знаний. Это влечет за собой определенные сложности в организации работы.

Во многих учреждениях есть ответственные за охрану труда, но должны быть еще и уполномоченные от профсоюзных организаций. На деле этого нет. Нет общей информации о состоянии охраны труда в районе, никто не анализирует и ситуацию с производственным травматизмом.

Среди наиболее значимых проблем отметила теневую зарплату. Но это проблема не районного уровня. Контролировать ситуацию достаточно сложно.

Пед О.Н. доложила об исполнении соглашения стороной работодателей (бюджетная сфера) в 2017 году.

В соответствии с соглашением работодатели бюджетной сферы принимают меры, направленные на повышение квалификации работников. Так, в 2017 г. прошли повышение квалификации 186 работников муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту муниципальных учреждений.

Размер заработной платы работников муниципальных учреждений, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших норму труда, установлен в размере не ниже 10804 руб.

Обеспечивается выполнение майских Указов Президента РФ.

В 2017 году средняя заработная плата работников бюджетной сферы составила:

работники учреждений культуры (в т. ч. работники учреждений культуры поселений) – 17769,4 руб.;

педагогические работники образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, – 23784 руб.;

педагогические работники образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, – 24739 руб.;

педагогические работники учреждений дополнительного образования (в т.ч. МБОУ ДО ДШИ) – 26005 руб.;

младший обслуживающий персонал учреждений образования – 11877,40 руб.

Выплата заработной платы работникам муниципальных учреждений (в т. ч. сельских поселений) осуществляется в установленные сроки. Мониторинг задолженности по выплате заработной платы осуществляется ежемесячно финансово-экономическим управлением Департамента муниципальных учреждений.

В соответствии с Соглашением на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов осуществляется централизованной бухгалтерией МБУ ЦОФМУ.

Оплата труда работников муниципальных учреждений осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

В соответствии с программой поэтапного совершенствования труда эффективные контракты заключены со 100% работников муниципальных учреждений культуры и образования. Эффективный контракт – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы должностные обязанности работника, показатели и критерии оценки выполнения этих обязанностей, увязанные с условиями оплаты труда в зависимости от качества труда, а также меры социальной поддержки работника. В случае, если показатели оценки кажутся работникам необоснованными, они вправе на общем собрании пересмотреть критерии оценки для стимулирования труда.

В соответствии с требованиями охраны труда в муниципальных учреждениях, подведомственных Департаменту муниципальных учреждений, разработаны и реализуются коллективные договоры, соглашения по охране труда.

Регулярно проводятся профилактические медицинские осмотры.

Проводятся мероприятия по предупреждению травматизма. Своевременно проводятся инструктажи.

В 2017 году несчастных случаев на производстве не было.

Затраты на охрану труда в 2017 году составили 1283,4 тыс. руб.

Рабочих мест с вредными условиями труда в муниципальных учреждениях нет.

В 2017 году в график проверок Государственной инспекции труда муниципальные учреждения Красновишерского района включены не были.

Создание медицинских пунктов не обосновано, т. к. муниципальных учреждений с численностью работающих более 300 человек в Красновишерском районе нет.

41 пенсионер, ранее работавший в учреждениях бюджетной сферы, получал меры социальной поддержки по оплате жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг на общую сумму 388574,14 руб.

В соответствии с Соглашением между Министерством социального развития Пермского края и администрацией Красновишерского муниципального района из бюджета Пермского края бюджету Красновишерского муниципального района предоставлена субсидия в размере 144000 рублей. В бюджете Красновишерского муниципального района предусмотрены расходы на приобретение путевок в размере 72000 рублей.

Приобретено 10 путевок, в т. ч. 8 путевок в санаторий «Красный Яр» (обособленное подразделение ЗАО «Курорт «Ключи»), 2 путевки в санаторий-профилакторий «Уральские самоцветы» ПАО «Уралкалий». Средняя стоимость путевок составила 27750 рублей.

О решении Совета по условиям и охране труда в Пермском крае от 06 декабря 2017 г. № 4 доложила Пед О.Н., заместитель главы Красновишерского муниципального района.

В соответствии с решением Совета по условиям и охране труда в Пермском крае от 06.12.2017 № 4 работодателям Пермского края предложено:

1. обратить внимание, что работа по проведению специальной оценки условий труда должна быть завершена не позднее 31 декабря 2018 года в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса РФ, Федерального закона № 426-ФЗ от 31.12.2013 «О специальной оценке условий труда»;
2. не допускать нарушения Порядка проведения специальной оценки условий труда, установленного Федеральным законом № 426-ФЗ и приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
3. Обеспечивать:

разработку и утверждение членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда перечня рабочих мест, на которых будет проводиться спецоценка с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов и их источников, до проведения замеров и оценки;

реализацию прав работников в части предоставления предложений об идентефикации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на их рабочих местах;

ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда в установленные Порядком сроки;

реализацию разработанных по результатам специальной оценки условий труда планов мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах;

предоставление работникам соответствующих гарантий и компенсаций по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

1. Рекомендовать при разработке технических заданий по проведению специальной оценки условий труда включать необходимость проведения государственной экспертизы условий труда по заявлениям организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

Пед О.Н. сообщила также, что Указом Президента Российской Федерации от 2 марта 2018 года № 94 учрежден знак отличия «За наставничество».

Указанной государственной наградой награждаются лучшие наставники молодежи из числа высококвалифицированных работников промышленности и сельского хозяйства, транспорта, инженерно-технических работников, государственных и муниципальных служащих, учителей, преподавателей и других работников образовательных организаций, врачей, работников культуры и деятелей искусства за личные заслуги на протяжении не менее 5 лет.