**Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Красновишерском муниципальном районе**

На очередном заседании территориальная трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Красновишерском муниципальном районе, состоявшемся 09 августа 2018 рассмотрены вопросы: об оздоровлении и летней занятости несовершеннолетних в период летних каникул; о временной трудовой занятости несовершеннолетних; о недопущении нарушений трудовых прав граждан предпенсионного возраста; о внесении изменения в Соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Красновишерском муниципальном районе на 2018-2020 годы.

Об оздоровлении и летней занятости несовершеннолетних в период летних каникул сообщила Пед О.Н., заместитель главы Красновишерского муниципального района.

На оздоровление детей в 2018 г. направлено 6792,8 тыс. руб., в т. ч. из бюджета Пермского края – 3713,3 тыс. руб., из бюджета Красновишерского муниципального района – 3079,5 тыс. руб.

Соглашением между администрацией Красновишерского муниципального района и Правительством Пермского края о предоставлении субвенции на организацию отдыха и оздоровления детей установлены целевые показатели на 2018 год:

доля детей, охваченных различными формами оздоровления, отдыха и занятости за счет средств консолидированного бюджета и привлеченных средств, - не менее 92 % (2479 детей в возрасте от 7 до 17 лет);

доля детей, оздоровленных в загородных и санаторно-оздоровительных лагерях, - не менее 20 % (539 детей);

доля детей, оздоровленных и направленных на отдых в лагеря с дневным пребыванием, в лагеря труда и отдыха, в стационарные палаточные лагеря, в туристические походы, - не менее 60 % (1616 детей);

доля детей, состоящих на учете в КДН и ЗП, охваченных организованными формами отдыха и оздоровления, - не менее 100 % от общего числа детей 7 – 17 лет, состоящих на учете;

выраженный эффект оздоровления – не менее чем у 90 % от числа оздоровленных детей.

Формы государственной поддержки:

1. Предоставление путевки в загородный лагерь отдыха и оздоровления детей, детский санаторно-оздоровительный лагерь.

В ЗОЛ «Юность» с использованием конкурентных процедур приобретено 160 путевок.

10 детей направлены в санаторно-оздоровительный лагерь «Атлант».

Стоимость путевки в лагерь «Юность» составила в 2018 году 18964 рубля. Бесплатно оздоровлены 92 ребенка (государственная поддержка – 100% стоимости путевки). С оплатой родительского взноса в размере 3792 рублей отдохнули 58 детей (государственная поддержка – 80% стоимости путевки), в размере 5608 рублей – 9 детей (государственная поддержка – 70% стоимости путевки), 13275 рублей – 1 ребенок (государственная поддержка – 30% стоимости путевки).

1. Сертификат на отдых и оздоровление детей, дающий право на частичную оплату путевки у поставщиков услуг по организации отдыха и их оздоровления на территории Пермского края, включенных в реестр поставщиков услуг по организации отдыха детей и их оздоровления. В Красновишерском муниципальном районе эта форма государственной поддержки предоставляется в 2018 году впервые.

Поступило 5 заявлений на получение сертификата, 2 сертификата реализованы. Срок подачи заявлений в уполномоченный орган с 01 апреля до 30 октября.

1. Компенсация родителям части расходов на оплату стоимости самостоятельно приобретаемых путевок в загородные лагеря отдыха и оздоровления детей, в санаторно-оздоровительные детские лагеря, расположенные на территории Российской Федерации.

Прием заявлений завершен 30 июня. В установленный срок в Департамент муниципальных учреждений поступило 9 заявлений.

1. Субсидии хозяйствующим субъектам. Заявились 3 хозяйствующих субъекта на 7 субсидий.

Формы отдыха, оздоровления и занятости детей за счет средств бюджета Красновишерского муниципального района:

лагерь с дневным пребыванием на базе образовательных учреждений – 21 день в период летних каникул, не менее 5 дней в период зимних, весенних, осенних каникул;

лагерь труда и отдыха – не менее 14 дней в период летних каникул, не менее 7 дней в период зимних, весенних, осенних каникул;

профильный лагерь - не менее 14 дней в период летних каникул, не менее 7 дней в период зимних, весенних, осенних каникул;

лагерь досуга и отдыха - не менее 14 дней в период летних каникул, не менее 7 дней в период зимних, весенних, осенних каникул;

разновозрастные отряды;

многодневные походы (сплавы) – не менее 5 дней;

лагеря палаточного типа;

временная трудовая занятость несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

По состоянию на 25 июля 2018 г. на отдых и оздоровление направлен 2431 ребенок, в том числе 1436 детей, состоящих в трудной жизненной ситуации.

Глебова Е.В., ведущий инспектор ГКУ ЦЗН доложила о временной трудовой занятости несовершеннолетних».

В 2018 году запланировано трудоустроить 88 подростков в возрасте 14-17 лет.

В июне заключено 4 договора: с МБОУ СОШ № 1, МАОУ ООШ № 4, МАОУ СОШ № 8, ООО «Язьва». Трудоустроен 21 чел.

В июле дополнительно заключены договоры с МУП «Комус», ИП Дутуева А.А., МБОУ «Паршаковская СОШ». Трудоустроены 47 чел.

В августе оставалось 4 свободных места, содействие в трудоустройстве оказали МАОУ СОШ № 8 и МАОУ ООШ № 4.

11 несовершеннолетних будут трудоустроены в период осенних каникул в МОАУ ООШ № 4.

Пед О.Н. сообщила также о недопущении нарушений трудовых прав граждан предпенсионного возраста.

В России есть, как минимум, две объективные причины, по которым труд лиц старших возрастных групп, в том числе и предпенсионого возраста, должен быть востребован обществом.

Первая связана со «старением» населения России, с неблагополучной демографической ситуацией, требующей максимального использования накопленного человеческого потенциала и, соответственно, продолжения трудовой деятельности опытных квалифицированных кадров.

Вторая причина обусловлена экономической незащищенностью пожилых граждан, связанной, в том числе, с низким уровнем государственного пенсионного обеспечения.

Органам местного самоуправления предложено взять на контроль ситуацию с возможным ущемлением прав работников предпенсионного возраста. При возникновении случаев дискриминации в зависимости от возраста предлагается рассматривать их на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности, а также уведомлять Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

Комиссией решено организовать работу по информированию работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования, о недопущении какой-либо дискриминации в сфере трудовых отношений работников предпенсионного возраста.

В связи с признанием утратившим силу Соглашения о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017-2019 годы комиссией принято решение:

Внести следующее изменение в Соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Красновишерском муниципальном районе на 2018-2020 годы:

1. пункт 2.4.1 раздела II Оплата труда исключить.

Сторонам социального партнерства Красновишерского муниципального района предложено обеспечить информирование заинтересованных лиц о вышеуказанном изменении.